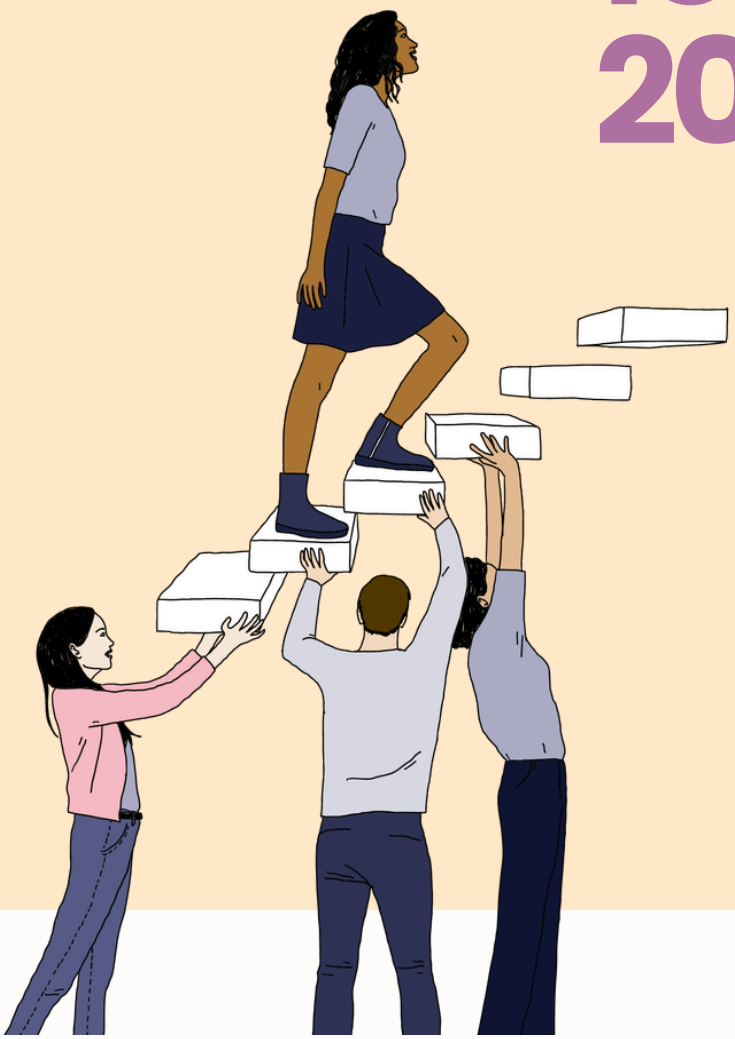
Catalogue de formation 2026/2027



CIDFF
Centre d'information sur les droits des femmes et des familles
Bas-Rhin

Qualiopi
processus certifié

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation
Bilan de compétence

Le CIDFF du Bas-Rhin est une association loi 1908, composée d'administratrices et d'administrateurs bénévoles ainsi que d'une équipe de professionnel·les expérimenté·es qui exerce une mission d'intérêt général confiée par l'État, avec plusieurs objectifs :

- Informer sur les droits ;
- Favoriser l'autonomie sociale, personnelle et professionnelle des femmes ;
- Promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes ;
- Lutter contre les violences sexistes et sexuelles.

Le CIDFF, organisme de formation certifié Qualiopi pour ses actions de formation, est reconnu sur le territoire bas-rhinois comme un acteur de référence dans le champ de la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS).

Les formations dispensées par l'équipe du CIDFF s'adressent à :

- Des professionnel·l·es du secteur public et privé ;
- Des bénévoles ;
- Elu.e.s.

Le CIDFF est à votre disposition pour établir sur mesure des formations, afin de construire un parcours individualisé et adapté à vos besoins.

MODALITÉS DES FORMATIONS ET SENSIBILISATIONS



Renseignements et inscription par mail à formation@cidff67.fr ou au 03 88 32 03 22



Durée des actions présentées dans le catalogue entre ½ journée à 2 jours (3h à 14h)
Horaires à déterminer ensemble



Intervention sur le territoire Bas-Rhinois



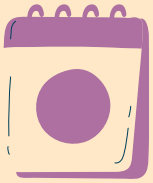
Tarif pour un groupe de 5 à 15 personnes
2100 € la journée (7h)
900 € la demi-journée (3h)
Tarif en individuel
450 € la journée (7h)
200 € la demi-journée (3h)
Le CIDFF est une association non assujettie à la TVA



Les intervenant.e.s du CIDFF adoptent une approche pédagogique participative et interactive, alternant théorie et pratique. Leur objectif est de stimuler une réflexion collective dans un cadre bienveillant, en adaptant la formation aux besoins de chacun·e, grâce aux dynamiques de groupe et au partage d'expériences. La formation repose ainsi sur une co-construction des savoirs, plutôt que sur un transfert vertical.



Avant la formation, nous organisons un temps d'échange avec la/le commanditaire pour **recueillir les attentes et besoins** et ajuster notre proposition de formation/sensibilisation.
Nous pouvons également, via un questionnaire d'autopositionnement (envoyé par mail 15 jours avant l'intervention) **recenser les attentes des participant.e.s.**



Pendant la formation, l'évaluation continue de la satisfaction des participant·e·s nous permet d'apporter des améliorations ou des ajustements quand cela s'avère utile.
En fin de formation, un formulaire d'**évaluation à chaud** est distribué pour **apprécier les acquis et la satisfaction** des participant·e·s.



Après la formation, nous proposons un **bilan** via un questionnaire qui peut être suivi d'un temps d'échange avec la/le commanditaire.

PERSONNE EN SITUATION D E HANDICAP

Nous adaptons les interventions et organisons les conditions d'accueil pour tout.e participant.e en situation de handicap ou rencontrant de difficultés particulières.



Les formations du CIDFF sont dispensées par des professionnelles spécialisées dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles et les discriminations, le droit des familles, l'accompagnement des victimes, l'égalité femmes-hommes et l'aidance.
La pluridisciplinarité de l'équipe et son ancrage dans les réalités du terrain permet d'allier expertise théorique et expérience pratique.
Cette proximité garantit des formations à la fois rigoureuses et adaptées, enrichies par une vision globale et opérationnelle.



Afin de faciliter la lecture de notre catologue, vous retrouverez :

- des fiches formation d'une journée (fond jaune)
- des fiches sensibilisation d'une ½ journée (fond rose clair)
- une fiche accompagnement des structures (fond rose foncé)

SOMMAIRE

LES FORMATIONS

07 LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

21 LE DROIT DES FAMILLES

24 L'ÉGALITÉ ET LA MIXITÉ PROFESSIONNELLES

31 L'AIDANCE

L'ACCOMPAGNEMENT

33 L'ACCOMPAGNEMENT DES STRUCTURES EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET DE VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES



LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Les objectifs

- **Comprendre** les notions de genre et de violences de genre
- **Identifier** les stéréotypes, biais et mécanismes systémiques à l'origine des violences de genre
- **Connaître** le cadre juridique
- **Sensibiliser** les professionnel.le.s à la spécificité de l'accueil, de la prise en charge et de l'orientation des victimes de violences
- **Développer** une meilleure connaissance du réseau des partenaires

Contenu

- Notions clés (sexe, genre, identité de genre, LGBTQIA+...)
- Lien entre le sexisme et les stéréotypes de genre, les conséquences pour les victimes
- Le continuum des violences
- Les différents types de violences et le cycle des violences
- Le cadre juridique
- L'orientation des victimes et le réseau de partenaires

Public

Professionnel.le.s et bénévoles susceptibles de prendre en charge des victimes de violences

Modalités



Durée
7 heures



Aucun prérequis

LES VIOLENCES AU SEIN DES COUPLES

Les objectifs

- **Améliorer** la prise en charge des femmes victimes de violences
- **Sensibiliser** les professionnel.le.s à la spécificité de l'accueil, de la prise en charge et de l'orientation des femmes victimes de violences
- **Développer** une meilleure connaissance du réseau de partenaires

Contenu

- Les violences systémiques
- Les différents types de violences, le cycle des violences, le contrôle coercitif
- L'accueil de la parole et la posture professionnelle
- Le cadre juridique
- L'orientation des victimes et le réseau de partenaires

Public

Professionnel.le.s et bénévoles susceptibles de prendre en charge des victimes de violences

Modalités



Durée
7 heures



Aucun prérequis

LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

Les objectifs

- **Améliorer** la prise en charge des femmes victimes de violences
- **Sensibiliser** les professionnel.le.s à la spécificité de l'accueil, de la prise en charge et de l'orientation des femmes victimes de violences
- **Comprendre** les enjeux juridiques spécifiques du secret professionnel en cas de violences au sein des couples
- **Agir** dans le respect du cadre juridique et de la situation de la victime
- **Développer** une meilleure connaissance du réseau de partenaires

Contenu

- Les violences systémiques
- Les différents types de violences, le cycle des violences, la stratégie de l'auteur
- Le cadre juridique
- L'orientation des victimes et le réseau de partenaires
- La protection des informations relevant du secret professionnel
- La procédure de signalement

Public

Professionnel.le.s du secteur médical et paramédical

Modalités

Durée
7 heures

Aucun prérequis

LES VIOLENCES INTRAFAMILIALES

Les objectifs

- **Comprendre** les mécanismes des violences intrafamiliales (VIF) et leurs impacts sur les victimes
- **Repérer** les signes et les situations à risque
- **Avoir** des clés pour réagir et connaître les partenaires pour s'informer et orienter les victimes

Contenu

- Les différents types de violences et le cycle des violences
- La stratégie de l'auteur
- Le cadre juridique et les dispositifs d'aide
- Les signaux d'alerte
- Les procédures de signalement
- L'orientation des victimes et le réseau de partenaires

Public

Professionnel.le.s et bénévoles susceptibles de prendre en charge des victimes de violences

Modalités

Durée
7 heures

Aucun prérequis

LES VIOLENCES FAITES AUX ENFANTS ET ASCENDANT.E.S

Les objectifs

- **Comprendre** les formes, mécanismes et conséquences des violences envers les enfants et les ascendant.e.s
- **Repérer** les signes d'alerte et les situations à risque
- **Agir** de manière adaptée, sécurisée et conforme aux obligations juridiques pour protéger les victimes

Contenu

- L'ampleur des violences faites aux enfants/aux ascendant.e.s et différents types de violences subies
- Le cadre juridique
- Les signaux d'alerte
- Le repérage systématique
- L'accueil de la parole des enfants et ascendant.e.s victimes
- Les obligations des professionnel.le.s

Public

Professionnel.le.s et bénévoles susceptibles de prendre en charge des victimes de violences

Modalités

Durée
7 heures

Aucun prérequis

LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL : LES FONDAMENTAUX

Les objectifs

- **Connaître** les principales inégalités femmes-hommes dans le monde du travail
- **Identifier** les comportements de violences sexistes et sexuelles dans le monde du travail
- **Prévenir et réduire** ces comportements
- **Améliorer** la détection des situations de violences et l'orientation des victimes
- **Connaître** les personnes ressources au sein des collectifs de travail

Contenu

- Les inégalités femmes-hommes au travail
- Les comportements et propos sexistes/sexuels
- L'impact des violences sur les victimes et les répercussions dans le cadre professionnel
- Le cadre juridique
- La prévention des violences sexistes et sexuelles au travail
- Les procédures de signalement et les personnes ressources au sein et hors des collectifs

Public

Professionnel.le.s
du secteur
privé ou public

Modalités

Durée
7 heures

Aucun prérequis

LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL ET LE HARCÈLEMENT MORAL

Les objectifs

- **Comprendre** sa responsabilité dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail et le harcèlement moral
- **Connaître** le cadre juridique
- **Identifier** les comportements de harcèlement moral et les violences sexistes et sexuelles
- **Prévenir et réduire** ces compportements
- **Définir** des pistes d'action concrètes

Contenu

- Les violences systémiques
- Les obligations de l'employeur
- Le cadre juridique
- Les comportements et propos sexistes/sexuels
- La prévention des violences sexistes et sexuelles au travail et du harcèlement moral

Public

Cadres dirigeant.e.s et managers

Modalités

Durée
7 heures

Aucun prérequis

ÊTRE RÉFÉRENT.E AGISSEMENTS SEXISTES ET HARCÈLEMENT SEXUEL

Les objectifs

- **Connaître** les principales inégalités femmes-hommes dans le monde du travail
- **Faire des liens** entre les inégalités professionnelles, la lutte contre le sexisme et les violences sexistes et sexuelles
- **Connaître** le cadre juridique
- **Prévenir et réduire** ces comportements et les violences sexistes et sexuelles au travail
- **Connaître** son rôle et ses missions en tant que référent.e
- **Avoir des outils** pour accueillir et orienter les victimes

Contenu

- Les violences systémiques
- Les conséquences des violences sexistes et sexuelles sur les victimes
- Cadre juridique
- Les obligations de l'employeur dans la lutte contre le sexisme et les violences sexuelles
- Elaboration d'un plan d'actions dans la lutte et la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail

Public

Référent.e.s égalité, membres du CSE, délégué.e.s syndicales/syndicaux

Modalités

Durée
14 heures

Aucun prérequis

LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES EN MILIEU FESTIF

Les objectifs

- **Appréhender** la réalité des violences sexistes et sexuelles en milieu festif
- **Prévenir et réduire** les risques de violences sexistes et sexuelles en milieu festif
- **Concevoir un protocole** d'accueil et d'orientation des victimes de violences sexistes et sexuelles

Contenu

- Les violences systémiques
- Les notions de consentement et de culture du viol
- Le cadre juridique
- Les outils de communication et de prévention visant à prévenir ces violences adaptés au milieu festif
- La prise en charge concrète des victimes
- Dispositif interne de signalement des violences et de leur traitement

Public

Professionnel.le.s
et bénévoles

Modalités

Durée
7 heures

Aucun prérequis

LES DISCRIMINATIONS LGBTQIA+

Les objectifs

- **Comprendre** les notions de genre et de violences de genre
- **Identifier** les stéréotypes et mécanismes systémiques à l'origine des violences de genre et plus particulièrement envers les personnes LGBTQIA+
- **Connaître** le cadre juridique
- **Prévenir, repérer et agir** face aux discriminations LGBTQIA+
- **Connaître** les actrices et acteurs locaux

Contenu

- Les notions clés (sexe, genre, identité de genre / LGBTQIA+)
- Les stéréotypes de genre, les discriminations, les inégalités
- Les violences sytémiques
- Les différents types de violences et les conséquences pour les victimes
- Le cadre juridique
- L'orientation des victimes et le réseau de partenaires

Public

Professionnel.le.s
et bénévoles
du secteur privé
et public

Modalités

Durée
7 heures

Aucun prérequis

LES CYBERVIOLENCES

Les objectifs

- **Savoir définir et reconnaître** les différentes formes de cyberviolences
- **Comprendre** les conséquences des cyberviolences
- **Connaître** le cadre juridique
- **Apprendre à réagir** face à ces situations
- **Connaître** les actrices et acteurs locaux

Contenu

- Les différentes formes de cyberviolences et le cybersexisme
- L'ampleur des cyberviolences
- Les conséquences pour les personnes victimes
- Le cadre juridique
- Accueil de la parole des victimes et témoins
- Information, accompagnement et orientation des victimes

Public

Professionnel.le.s et bénévoles du secteur privé ou public

Modalités

Durée
7 heures

Aucun prérequis

LA PROSTITUTION

Les objectifs

- **Appréhender** ce qu'est la prostitution aujourd'hui
- **Repérer** les situations de prostitution
- **Accompagner** les victimes

Contenu

- La prostitution, le système prostitutionnel et ses acteurs
- La violences prostitutionnelle
- La traite des êtres humains
- Le cadre juridique
- La prostitution des mineur.e.s
- L'adaptation de la posture professionnelle et le repérage des situations de prostitution
- Les conséquences de la prostitution
- Les signaux d'alerte
- L'accompagnement des personnes en situation de prostitution
- Le parcours de sortie de la prostitution
- Les structures ressources

Public

Professionnel.le.s
et bénévoles
du secteur
privé ou public

Modalités

Durée
7 heures

Aucun prérequis

LES STÉRÉOTYPES DE GENRE

Les objectifs

- **Définir** les stéréotypes de genre
- **Identifier** les origines des stéréotypes de genre et leur transmission
- **Déconstruire** les stéréotypes de genre
- **Adapter** sa posture professionnelle et **contribuer** à créer un environnement bienveillant et inclusif

Contenu

- Concepts clefs et apports juridiques
- Identification de nos propres stéréotypes/préjugés
- Impact des stéréotypes de genre dans les pratiques professionnelles et environnement inclusif
- Réflexion sur les postures professionnelles et moyens d'action

Public

Professionnel.le.s
et bénévoles
du secteur
privé ou public

Modalités

Durée
7 heures

Aucun prérequis

L'ACCUEIL DE LA PAROLE DES VICTIMES

Les objectifs

- **Accueillir** la parole des victimes : quelles postures ?
- **Découvrir** les principes d'accompagnement des victimes de violences
- **Identifier** les partenaires pour pouvoir orienter les victimes

Contenu

- Les principes de l'accueil de la parole
- L'obligation de signalement
- Posture professionnelle adaptée avec prise en compte du contexte, du cadre juridique et des contraintes spécifiques du terrain
- Solutions d'accompagnement et d'orientation de la personne victime

Public

Professionnel.le.s
et bénévoles
du secteur
privé ou public

Modalités

Durée
7 heures

Aucun prérequis

LE DROIT DES FAMILLES



DROIT DES FAMILLES : LES COUPLES

Les objectifs

- **Connaître** les principales notions de droit des familles concernant les couples
- **Connaître** les évolutions juridiques
- **Comprendre** le cadre juridique de la vie des couples et de la rupture

Contenu

- Les différentes formes de couple (mariage, PACS, concubinage) et les effets juridiques sur les droits et les obligations des membres du couple, les dettes, le logement
- Les procédures dans la rupture du couple : divorce, rupture du PACS et du concubinage
- Les conséquences de la rupture du couple à l'égard des membres et des enfants
- Les biens du couple pendant l'union (régimes matrimoniaux, indivision…), en cas de séparation (liquidation et partage des biens) et de décès (ouverture de la succession)
- Les interlocutrices/interlocuteurs judiciaires
- La médiation familiale : un mode de résolution amiable des conflits

Public

Professionnel.le.s de l'action sociale, de la médiation familiale, juristes

Modalités

Durée
7 heures

Aucun prérequis

DROIT DES FAMILLES : LES ENFANTS

Les objectifs

- **Connaître** les principales notions de droit des familles concernant les enfants
- **Connaître** les évolutions juridiques
- **Comprendre** le cadre juridique des relations parent-enfant, des droits de l'enfant et de la protection de l'enfance

Contenu

- Les aspects juridiques des relations parent-enfant : filiation, nom de l'enfant, autorité parentale, sortie du territoire français, obligation alimentaire
- Les conséquences de la rupture du couple à l'égard des enfants
- Les mesures de protection de l'enfant en danger : délégation et retrait de l'autorité parentale, information préoccupante et signalement, mesures éducatives administratives et judiciaires
- Les interlocutrices/interlocuteurs judiciaires

Public

Professionnel.le.s de l'action sociale, de la médiation familiale, juristes

Modalités

Durée
7 heures

Aucun prérequis

LA PROTECTION DE L'ENFANCE

Les objectifs

- **Comprendre** le cadre juridique de la protection de l'enfance
- **Connaître** les règles relatives au secret professionnel et à l'obligation de signalement
- **Identifier** son rôle et ses limites d'intervention en tant que professionnel.le
- **Repérer** les situations de danger et les signaux d'alerte constitutifs d'une information préoccupante

Contenu

- Les mesures de protection de l'enfant en danger : délégation et retrait de l'autorité parentale, mesures éducatives administratives et judiciaires
- Le secret professionel et l'obligation de signalement
- Le risque de danger, l'intérêt supérieur de l'enfant, la maltraitance, les carences éducatives

Public

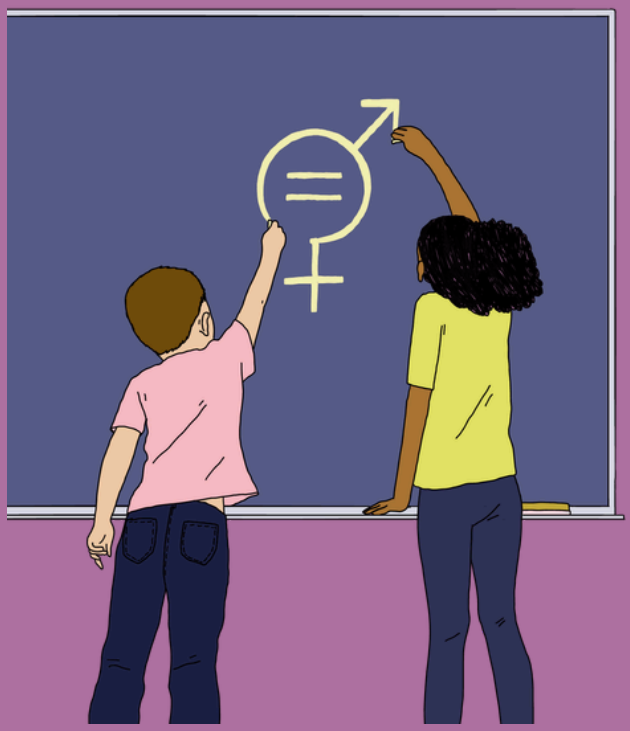
Professionnel.le.s de l'action sociale, de la médiation familiale, juristes,

Modalités

Durée
7 heures

Aucun prérequis

L'ÉGALITÉ ET LA MIXITÉ PROFESSIONNELLES



ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE AU TRAVAIL

Les objectifs

- **Sensibiliser** aux enjeux et bénéfices de l'égalité professionnelle
- **Identifier et reconnaître** les inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes
- **Identifier et déconstruire** les stéréotypes qui freinent la progression vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes dans la sphère professionnelle
- **Connaître** les mesures juridiques en matière d'égalité professionnelle
- **Identifier et mettre en place** des bonnes pratiques pour promouvoir l'égalité professionnelle

Contenu

- Notions clefs (mixité, parité, égalité)
- Inégalités professionnelles (écarts de rémunération, évolution professionnelle, conciliation des temps de vie, mixité professionnelle...)
- Stéréotypes sexistes, violences sexistes et sexuelles au travail
- Cadre juridique
- Outils en faveur de l'égalité professionnelle

Public

Référent.e.s égalité, agissements sexistes et harcèlement, membres du CSE, dirigeant.e.s et managers

Modalités

Durée
7 heures

Aucun prérequis

DROIT ET ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Les objectifs

- **Acquérir** des connaissances sur le cadre juridique de l'égalité professionnelle
- **Mesurer** la complexité des lois en vigueur afin d'intégrer l'égalité professionnelle dans une démarche articulée avec les autres thématiques de négociation

Contenu

- Le cadre juridique
- Les outils de l'égalité professionnelle : index, label, plan d'actions...
- Liens avec d'autres négociations (CSE, RSE...)
- Actions concrètes pouvant être mises en oeuvre

Public

Représentant.e.s employeur.e.s, dirigeant.e.s, managers

Modalités

Durée
3 heures

Aucun prérequis

MIXITÉ PROFESSIONNELLE

Les objectifs

- **Saisir** les enjeux de la mixité professionnelle afin d'initier un projet d'actions dans l'entreprise
- **Réfléchir** aux métiers occupés par les femmes et les hommes et leurs potentialités afin d'élargir le vivier de compétences dans l'entreprise

Contenu

- Enjeux économiques, sociaux et juridiques de la mixité professionnelle
- Impacts de la mixité professionnelle sur la performance et l'image de l'entreprise
- Stéréotypes et répartition des métiers
- Leviers d'action pour favoriser la mixité professionnelle

Public

Représentant.e.s employeur.e.s, dirigeant.e.s, managers

Modalités

Durée
3 heures

Aucun prérequis

ÉGALITÉ & MANAGEMENT

Les objectifs

- **Saisir** les enjeux de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- **Initier** une démarche égalitaire et plus particulièrement au niveau du management dans l'entreprise
- **Développer** une égalité dans le management afin de favoriser une meilleure cohésion sociale

Contenu

- Enjeux économiques, sociaux et juridiques de l'égalité professionnelle
- Posture professionnelle et roue des privilèges
- Les comportements et propos sexistes
- Outils en faveur de l'égalité professionnelle
- Elaboration d'un plan d'actions

Public

Représentant.e.s employeur.e.s, dirigeant.e.s, managers

Modalités

Durée
3 heures

Aucun prérequis

CONCILIATION DES TEMPS DE VIE

Les objectifs

- **Comprendre** l'impact de la conciliation des temps de vie en matière d'égalité professionnelle
- **Identifier** les freins spécifiques à l'évolution professionnelle des femmes
- **Partager** de bonnes pratiques

Contenu

- Stéréotypes sexistes
- Conciliation des temps de vie et charge mentale
- Freins spécifiques et impacts sur les parcours professionnels
- Bonnes pratiques

Public

Représentant.e.s employeur.e.s, dirigeant.e.s, managers

Modalités

Durée
3 heures

Aucun prérequis

L'AIDANCE



LES AIDANT.E.S EN ENTREPRISE

Les objectifs

- **Repérer** les aidant.e.s dans son entreprise
- **Déconstruire** les stéréotypes concernant les aidant.e.s
- **Pouvoir accueillir et informer** les aidant.e.s en entreprise afin de concilier aide et obligation professionnelle
- **Prévenir** les absences des salarié.e.s/agent.e.s aidant.e.s
- **Réfléchir** à un plan d'action interne

Contenu

- Notion d'aidant.e.s, les chiffres clefs, les différentes conséquences de l'aide apportée à sa/son proche sur une activité professionnelle, plus-value de l'aidant.e
- Les droits : statut, aides sociales, congés légaux, obligation de l'employeur
- Les partenaires relais
- Mise en situation : reconnaître les aidant.e.s et les accompagner en entreprise
- Co-construire une proposition de plan d'action interne, afin de favoriser la bonne conciliation des différents temps

Public

Représentant.e.s employeur.e.s, dirigeant.e.s, managers, référent.e aidant.e, membres du CSE

Modalités

Durée
3 heures

Aucun prérequis

L'ACCUEIL ET L'ACCOMPAGNEMENT DES AIDANT.E.S

Les objectifs

- **Appréhender** la notion d'aidant.e.s
- **Etre conscient.e** du contexte socio-politique et juridique
- Pouvoir **repérer** les aidant.e.s
- **Appréhender** la relation d'aide et les difficultés
- **Sensibiliser** aux risques pour les aidant.e.s
- **Connaître** les relais locaux

Contenu

- Éléments de cadrage
- Les dispositifs légaux : statut juridique, aides, congés spéciaux, assurance vieillesse des aidant.e.s (AVA)
- Le soutien des aidant.e.s dans la reconnaissance de leur rôle : récit de vie de l'aidant.e, le salariat en emploi direct de l'aidant.e
- L'appui aux aidant.e.s et les actrices/acteurs de relais : de l'aide apportée à sa/son proche à l'épuisement, les conséquences de l'aide apportée à sa ou son proche, les relais locaux dans le soutien et l'accompagnement des aidant.e.s

Public

Professionnel.le.s
du secteur
médico-social

Modalités

Durée
7 heures

Aucun prérequis

L'ACCOMPAGNEMENT DES STRUCTURES



L'ACCOMPAGNEMENT

Les objectifs

- **Répondre à vos besoins et attentes** liés aux thématiques de l'égalité professionnelle et des violences sexistes et sexuelles en proposant une offre personnalisée et sur-mesure.
- **Proposer des pistes d'action concrètes et adaptées** favorisant l'engagement individuel et collectif dans une dynamique d'amélioration continue.

Démarche

- **Entretien approfondi** pour établir un état des lieux précis de la situation et **évaluer les besoins et enjeux**
- **Diagnostic** avec comme objectif d'identifier les **atouts**, les **points de vigilance** et les **axes de développement**
- **Proposition personnalisée et ciblée** sur la thématique :
  - Formations
  - Interventions / Ateliers de sensibilisation sur différents sujets (droit, égalité, mixité, stéréotypes, conciliation, sexisme)
  - Accompagnement à la construction / rédaction d'un accord ou d'un plan

ELLES/ILS NOUS FONT CONFIANCE

LA MAISON BLEUE

BISCHWILLER

FANFARE FEIS DES EXTERNES ET INTERNES DE STRASBOURG

CEG

Cercle d'Escrime de Geispolsheim

servir ai

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

Crous Strasbourg

DROITS DES FEMMES & ÉGALITÉ DE GENRE

Strasbourg.eu eurométropole

Arsea

EPIDE
ÉTABLISSEMENT POUR L'INSERTION DANS L'EMPLOI

LOSANGE
(Re)Connectons les territoires

Accréditation n° 5-0614
Portée disponible sur www.cofrac.fr

Certificat n° FRCM24806
Période de validité : 18/10/2024 - 17/10/2027
Numéro SIREN : 305833691
Numéro de déclaration d'activité : 42670090067

Qualiopi processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles du Bas-Rhin (CIDFF67)

(Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles du Bas-Rhin Association)

Siège social :
Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles du Bas-Rhin Association - 24 rue du 22 Novembre 67000 Strasbourg

Site :
Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles du Bas-Rhin 24 rue du 22 Novembre, 67000 Strasbourg

La Commission de Certification de CertUp déclare que l'organisme susmentionné a été audité avec succès.

L'organisme répond aux exigences du Référentiel national telles que spécifiées en bas de page.

La certification porte sur les catégories d'actions suivantes :
actions de formation (OF - L.6313-1 - 1°) / bilans de compétences (CBC - L.6313-1 - 2°)

Pour la Commission de Certification,

Sophie De Vylder
Manager certification
30/09/2024

Le Référentiel national découle de l'article L.6316-1 du code du travail. Le programme de certification correspondant se retrouve dans les textes légaux de référence, consultables sur www.legifrance.gouv.fr, et sont relatifs à la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel. Il s'agit des textes suivants, de ceux qui y sont cités et de leurs éventuelles adaptations ultérieures : 1. Décret n° 2019-564 du 6 juin 2019 relatif à la qualité des actions de la formation professionnelle; 2. Décret n° 2019-565 du 6 juin 2019 relatif au référentiel national sur la qualité des actions concourant au développement des compétences; 3. Arrêté du 6 juin 2019 relatif aux modalités d'audit associées au référentiel national mentionné à l'article D. 6316-1-1 du code du travail; 4. Guide de lecture du Référentiel national qualité publié sur le site du Ministère du Travail : https://travail-emploi.gouv.fr/demarches-ressources-documentaires/documentation-et-publications-officielles/guides/guide-referentiel-national-qualite; 5. Règlement d'usage de la marque française de garantie Qualiopi et sa charte d'usage : https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/acteurs-cadre-et-qualite-de-la-formation-professionnelle/qualiopi

Ce certificat reste la propriété de CertUp SARL.

Adresses

24, rue du 22 Novembre
67000 Strasbourg

1, rue de la Vieille Ile
67500 Haguenau

Permanences



Contact



03 88 32 03 22

strasbourg@cidff67.fr
haguenau@cidff67.fr

basrhin.cidff.info/

Le CIDFF67 utilise le moteur de recherche Lilo